

Du 18 janvier au 17 février 2018, la campagne de recensement général de la population aura lieu sur Sillingy (Haute-Savoie). Pour cela, la Commune de Sillingy recrute 10 agents recenseurs.

## AGENTS RECENSEURS

Date de publication : 08/11/2017

Date limite de candidature : 08/12/2017

Date prévue du recrutement : 03/01/2018

Durée de la mission : 03/01/2018 au 03/03/2018

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Nombre de poste(s) : 10

Grades ou cadres d'emploi : ADJOINT ADMINISTRATIF  
ADJOINT TECHNIQUE

## MISSIONS

Descriptif des missions du poste : Le recensement de la population est effectué tous les 5 ans par la commune pour le compte de l'INSEE. Chaque agent recenseur a en charge entre 200 et 250 logements à enquêter afin de dénombrer la population résidant sur la commune et de connaître leurs principales caractéristiques : sexe, âge, activité, professions exercées, caractéristiques des ménages, taille et type de logement, modes de transport, déplacements quotidiens.

Missions :

- o Effectuer la tournée de reconnaissance du secteur attribué avant le recensement
- o Distribuer les questionnaires aux habitants de son secteur
- o Récupérer les questionnaires remplis et les transmettre au coordonnateur de la commune
- o Assurer le classement et le suivi des questionnaires à l'aide du carnet de tournée
- o Rendre compte régulièrement au coordonnateur de l'avancement de la collecte et des éventuelles difficultés rencontrées

Période de travail : du 3 janvier au 3 mars

Horaires : libres mais disponibilité requise en soirée et le samedi

Participation à deux demi-journées de formation organisées par l'INSEE début janvier

Rémunération :

- o ½ journée de formation : 25,00 €
- o Tournée de reconnaissance : 50,00 €
- o Feuille de logement : 1,15 €
- o Bulletin individuel : 1,50 €
- o Dossier adresse collective : 0,50 €
- o Feuille de logement non enquêté : 0,50 €
- o Prime de qualité : 200,00 € si le travail rendu est exécuté à 100 %, 160,00 € si le travail est exécuté à 80 % au moins, 100,00 € si le travail est exécuté à 50 % au moins

Les entretiens de recrutement auront lieu mi décembre.

Profil recherché : Qualité requises :

- o Rigueur et sens de l'organisation
- o Capacités relationnelles
- o Grande discrétion professionnelle

Connaissance de la Commune, un atout.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : SILLINGY

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

## POSITIONNEMENT DU POSTE

### CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Service RH mutualisé de la Communauté de Communes Fier et Usse, 171 place  
Claudius Luiset, 74 330 SILLINGY

Informations complémentaires : Vous pouvez transmettre vos candidatures à Eric CONSTANT  
du service RH mutualisé de la CCFU sur [rh@ccfu.fr](mailto:rh@ccfu.fr) Renseignements au 04.50.68.70.19

### INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.